

- [Accueil](#) >
- [Actualités](#) >
- [Archives 2022](#) >
- Mais enfin, que veulent-ils ?

Mais enfin, que veulent-ils ?

Catégorie

Actualité

Publication

19/10/2022

Mais enfin, que veulent-ils ?

La prévention est la base de notre politique de bien-être. Or, comment mieux se préparer à demain qu'en connaissant les attentes des travailleurs. Vous pourrez ainsi affiner ou orienter les mesures de prévention que la ligne hiérarchique et l'employeur déduiront lorsqu'ils feront les analyses de risques de votre lieu de travail !

Quelles sont les tendances déjà présentes et qui vont s'amplifier ?

Voilà ce qu'attendent globalement et internationalement les travailleurs de 2022 :

- **de la flexibilité** : organiser l'équilibre vie pro/vie privée avec 1 maximum de liberté

- 45% des employés souhaitent pouvoir choisir librement leurs horaires de travail
- 36% souhaitent se ménager plus de jours de congé
- 40% veulent choisir les jours où ils travaillent à distance et avoir la flexibilité de changer ces jours chaque semaine

- **du bien-être et de la protection au travail** : ils souhaitent un employeur véritablement empathique, se souciant vraiment de leur bien-être, de leur santé physique et mentale, de leur sécurité financière et de l'employabilité

- 49% déclarent être prêts à changer d'entreprise pour un meilleur bien-être
- 30% souhaitent poser davantage de congés pour préserver leur bien-être et leur santé mentale
- 81% des actifs souhaitent plus de formations (notamment pour acquérir les compétences nécessaires déjà dans un futur proche)

- **un travail porteur de sens** : il envisage cela formellement au travers d'un fort engagement sociétal et environnemental de l'entreprise, porté par la direction et l'ensemble du management

- 64% des employés espèrent contribuer, au travers de leur travail, à améliorer la société
- 66% souhaiteraient travailler pour une entreprise dont ils partagent les valeurs
- 75% veulent se sentir motivés, passionnés par leur travail
- 70% trouvent important de travailler avec des leaders inspirant confiance et que l'on a envie de suivre.

Et plus spécifiquement en Belgique et en Europe ?

- 60% des salariés se disent prêts à changer de job faute d'opportunités offertes par leur employeur
- 83% des employeurs disent avoir des difficultés de recrutement --- >**Environnement, Social et Gouvernance** seraient les 3 mots-clefs pour qu'ils se rendent attractifs auprès de leurs futurs travailleurs.
- Mais 64% des employeurs ne vont pas approfondir ces sujets malgré qu'ils soient conscients de ces enjeux, cela parce qu'ils considèrent en faire déjà bien assez !
- Et 11% affirment tranquillement ne pas offrir d'opportunités de développement professionnel alors que 24% des travailleurs n'attendent que cela !

Plus qu'un rêve, des objectifs ! Les travailleurs veulent :

- une entreprise qui fait davantage confiance à ses travailleurs;
- travailler AVEC plutôt que travailler pour;
- une entreprise réellement et factuellement engagée vers le développement durable avec un impact sur les questions sociales, la diversité, l'équité et l'environnement, qui lutte contre les changements climatiques

Mais parmi les dirigeants d'entreprise, ils ne sont que 64% à penser que la lutte climatique est importante pour les travailleurs. Pire, ils pensent même qu'il n'y a que les jeunes générations à être sensible à ce sujet alors que les travailleurs de tout âge se sentent concernés ! Pas de doute, la communication est coupée !

Le côté concret de l'engagement est également hyper important pour les travailleurs aujourd'hui : les indemnités vélo, le verdissement du parc automobile et les écochèques permettant d'acheter une trottinette, c'est bien mais l'attente des travailleurs va au-delà, la mobilité n'est pas le seul axe du développement durable !

Mais que pensent-ils du télétravail ?

- 46% des belges affirment que leur emploi leur permet de télétravailler
- 2,3% seulement souhaite encore se rendre tous les jours au bureau

Leur vision de l'équilibre : en télétravail 2 ou 3 jours/semaine car ils analysent

- À 79% que cela permet un meilleur équilibre vie professionnelle/vie privée
- À 66% que cela permet une plus grande productivité pour les tâches individuelles
- 60% que cela permet une plus grande productivité pour les tâches en coopération

[Retour aux actualités](#)