

- [Accueil](#) >
- [Actualités](#) >
- [Archives 2022](#) >
- Les supermarchés cherchent 2000 employés : la pénurie s'a...

---

# Les supermarchés cherchent 2000 employés : la pénurie s'aggrave

Catégorie

Actualité

Publication

22/06/2022

Les supermarchés cherchent 2000 employés : la pénurie s'aggrave

Il y a plus de 2 000 postes vacants dans les supermarchés belges. Les syndicats qualifient la pression du travail d'intenable en raison du manque de personnel et prévoient des actions de protestation.

## Lidl en manque davantage

Le personnel des supermarchés n'en peut plus, préviennent les syndicats dans Het Laatste Nieuws. En tout cas, si les plus de 2 000 postes vacants ne sont pas pourvus rapidement. En Flandre notamment, de nombreux postes restent vacants en raison de la pénurie sur le marché du travail.

**Lidl** est en tête avec 716 postes vacants, notamment pour les vendeurs en Flandre et surtout à la côte. Bien que 57 nouveaux employés soient également nécessaires au siège social. Le discounter circule donc avec un ” autobus de l’emploi ” où les candidats potentiels peuvent obtenir des informations ou postuler immédiatement.

## Plus grande rotation

**Colruyt** se trouve également en détresse : la chaîne de supermarchés indique qu’elle est à la recherche de 700 collaborateurs. En raison de la pénurie de main-d’œuvre, un plus grand nombre de personnes changent d’emploi et quittent l’entreprise ou accèdent en interne à d’autres postes. Par conséquent, la rotation du personnel est désormais plus élevée qu’avant la pandémie de corona.

**Albert Heijn** veut embaucher 390 nouveaux employés de magasin, tandis que **Delhaize** recherche 200 employés supplémentaires – sans compter les magasins franchisés. En juin, la direction de Delhaize et les syndicats ont déjà eu des discussions sur les problèmes de personnel. Chez **Aldi**, 153 vendeurs et 30 responsables de magasin (ou assistants) sont demandés en Flandre et à Bruxelles.

## Besoin de contrats à temps plein

De plus en plus de supermarchés se font concurrence sur les effectifs, analyse HLN, mais les syndicats critiquent aussi le manque d’attractivité de la profession. Bien qu’il y ait peu d’exigences pour les candidats, les gens boudent le métier, affirme Jan De Weghe, du syndicat BBTK.

Les supermarchés travaillent souvent avec des contrats à temps partiel de 24 heures au lieu de postes à temps plein et les barèmes de rémunération sont en moyenne parmi les plus bas du marché du travail. De Weghe demande d’urgence plus de contrats à temps plein afin de trouver des personnes plus rapidement. Sinon, il y a un risque de grèves et de manifestations comme à l’automne dernier.

Source : Retail Detail 20/06/2022

[Retour aux actualités](#)